

## Arbetsmiljöpolicy

- Arbetsmiljön är grund för trygghet, välbefinnande och hälsa. Det är varje chefs uppgift att medverka till detta genom att samspela med medarbetarna och använda den samlade kunskapen för att skapa en god hälsofrämjande arbetsmiljö som utmärks av ett gott arbetsklimat med stimulerande arbetsuppgifter och goda utvecklingsmöjligheter.
- Arbetsmiljöarbetet bedrivs aktivt så att ohälsa och olycksfall i arbetet samt i trafiken förebyggs och är en naturlig del i den dagliga verksamheten och som därmed ständigt förbättras.
- Arbetsmiljölagen, andra angränsande lagar på arbetsmiljöområdet och särskilt Arbetsmiljöverkets föreskrift om Systematiskt arbetsmiljöarbete samt våra egna interna rutiner reglerar hur detta arbete bedrivs i organisationen.

## Kvalitetspolicy

- Previa ska hålla en kvalitet som bidrar till en utveckling av marknaden, kundvärdet och ska fortlöpande arbeta med förbättringar av företagets processer.
- Previa ska genom ständiga förbättringar och en kontinuerlig produkt- och kompetensutveckling tillföra värde till våra kunder genom att tillgodose våra kunders förväntningar och behov.
- Previas kunskap och agerande ska vara sådant att vi är den ledande och mest föredragna leverantören inom vårt verksamhetsområde och vara en partner som kunden kan ha fullt förtroende för.

## Miljöpolicy

- Previa integrerar miljötanke, miljöhänsyn och miljölagstiftning som en naturlig del av verksamheten.
- Previa ska genom ett systematiskt miljöarbete och med ständiga förbättringar sträva efter att förebygga eller minska den samlade miljöbelastningen och ha ett nära samspel med kunder och övriga intressenter i miljöfrågor.
- Previa ska sträva efter att minska utsläppen i samband med resor och transporter. Previa ska välja förbrukningsmaterial och utrustning som medför så liten miljöbelastning som möjligt och sträva efter avfallsminskning, återanvändning och återvinning.

Arbetsmiljö- Kvalitets- och miljöpolicy fastställda 2011-01-18



Harald Abelin